

Allegato 3: Il monitoraggio sulla valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi individuali e sull'erogazione dei premi, relativo al ciclo della performance precedente⁸

Per adeguare le richieste informative alla complessità organizzativa degli enti, la risposta alle domande 2, 4, 8 e 9 è facoltativa per le amministrazioni diverse dai Ministeri e dai grandi enti⁹.

1. Per quali categorie di personale è stata fatta la valutazione individuale?				
	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni		Quota di personale con comunicazione della valutazione tramite colloquio con valutatore
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso	
	11111	07/2018	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% - 49% <input type="checkbox"/> 0%
NOTA I	1931	05/2018	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% - 49% <input type="checkbox"/> 0%
NOTA I	1277	03/2018	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> 50% - 100% <input type="checkbox"/> 1% - 49% <input type="checkbox"/> 0%

2. Qual è il peso effettivo che i seguenti criteri di valutazione hanno assunto nella valutazione delle diverse categorie di personale? ¹⁰							
	contributo alla performance complessiva dell'amm.ne	obiettivi organizzativi della struttura di diretta responsabilità	capacità di valutazione differenziata a dei propri collaboratori	obiettivi individuali	obiettivi di gruppo	contributo alla performance dell'unità organizzativa e di appartenenza	competenze/comportamenti organizzativi posti in essere
	60%	20%	20%	25%			25%
NOTA II	11%	11%	11%	50%			50%
NOTA II				50%	11%	11%	50%

⁸ Per esempio, il monitoraggio effettuato nell'anno 2013 riferisce sulla valutazione degli obiettivi assegnati nel ciclo 2012 e sulla relativa erogazione dei premi.

⁹ I grandi enti corrispondono a: CNR, ENEA, INFN, ISTAT, ISS, ISFOL, INAIL e INPS.

¹⁰ Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.

I) NON SONO STATI VALUTATI I DIPENDENTI CHE NON HANNO RICEVUTO L'ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI PER ASSENZE DI LUNGA DURATA E PERCHE' IN SERVIZIO PRESSO ALTRE AMMINISTRAZIONI
 II) AD OGGI NON RISULTANO SIGLATE LE IPOTESI DI ACCORDO NEGOTIALE CON LE OO.SS. PER LA DISTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO

[Handwritten signatures and initials]

3. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di punteggio finale?			
	personale per classe di punteggio (valore assoluto):		
	100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	<u>1</u>		
Dirigenti di II fascia e assimilabili	<u>173</u>	<u>19</u>	<u>1</u>
Non dirigenti	<u>252</u>	<u>25</u>	

4. Qual è il totale delle retribuzioni di risultato/premio previsto ed erogato?				
	Importo massimo previsto (€)	Importo eventuale acconto erogato (€)	Mese e anno erogazione acconto	Importo erogato a saldo (o complessivo in caso di assenza acconti) (€)
Dirigenti di I fascia e assimilabili	<u>441622</u>		/	<u>441622</u>
Dirigenti di II fascia e assimilabili	<u>21218167</u>		/	
Non dirigenti	<u>5464572</u>		/	

5. Qual è stata la distribuzione del personale per classi di retribuzione di risultato/ premio?				
	mese erogazione	personale per classe di retribuzione di risultato/premio (valore assoluto)		
		100%- 90%	89%- 60%	inferiore al 60%
Dirigenti di I fascia e assimilabili	<u>09</u>	<u>1</u>		
Dirigenti di II fascia e assimilabili				
Non dirigenti				

NOTA III

NOTA IV

Handwritten signature and initials

II) GLI IMPORTI INDICATI CORRISPONDONO AI DATI CONTENUTI NELLE RELAZIONE DI COSTITUZIONE EL FUA E DEL FUD 2017 E RISPESGLIANO LE RISULTANZE DI BILANCIO.

V) VEDI NOTA II

6. I processi attuati di valutazione e di erogazione dei premi sono stati coerenti con quanto stabilito dal Sistema?						
	processo di valutazione			erogazione dei premi		
	Si	No	(se no) motivazioni	Si	No	(se no) motivazioni
Dirigenti di I fascia e assimilabili	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____
Dirigenti di II fascia e assimilabili	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	NON E' ANCORA STATA SOTTO SCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO CON LE CO.SS.
Non dirigenti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	NON E' ANCORA STATA SOTTO SCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO CON LE CO.SS.
7. I criteri di distribuzione della retribuzione di risultato/premi inseriti nel contratto integrativo sono collegati alla performance individuale ¹¹ ?						
	Si	No	(se si) indicare i criteri	(se no) motivazioni	data di sottoscrizione (gg/mm/aaaa)	
Dirigenti e assimilabili	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	_____	_/_/_	
Non dirigenti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	_____	_____	_/_/_	
8. Quante unità di personale hanno fatto ricorso alle procedure di conciliazione previste dal Sistema di misurazione di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 e quali sono stati i loro esiti?						
	personale che ha fatto ricorso a procedure di conciliazione (valore assoluto)		personale per il quale le procedure sono state concluse (valore assoluto)		personale per il quale le procedure sono state concluse con esito negativo per il ricorrente (valore assoluto)	
Dirigenti di I fascia e assimilabili	L L L L 0		L L L L		L L L L	
Dirigenti di II fascia e assimilabili	L L L 2		L L L 2		L L L 0	
Non dirigenti	L L L 0		L L L L		L L L L	

NOTA II

MA
DS
Panda

¹¹ Nel caso in cui sussistano differenziazioni all'interno della stessa categoria di personale, aggiungere le righe necessarie.

V) Vedi NOTA II)

<p>9. I sistemi di misurazione e valutazione sono stati aggiornati, con il richiamo alle previsioni legislative degli obblighi dirigenziali contenute anche nei recenti provvedimenti legislativi e, in primo luogo, nella legge per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione?</p>	<p><input type="checkbox"/> Sì <input checked="" type="checkbox"/> No È PREVISTA UNA REVISIONE DEL SISTEMA NELLA SEDUTA DEL CPA DEL 29 NOVEMBRE 2018.</p>
--	---

*Sequenza
 del 2018
 Anna Maria*