

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Delibera n. 10 del 28 gennaio 2021

Il giorno 28 gennaio 2021, il Consiglio di Amministrazione dell'AIFA, regolarmente costituito, presenti il Presidente Giorgio Palù, i Consiglieri Renato Bernardini, Massimiliano Abbruzzese, Antonio Brambilla e Davide Carlo Caparini, per il Collegio dei Revisori dei Conti il Presidente Roberto Nicolò e i Componenti Davide Maggi e Vincenzo Simone e il Direttore generale Nicola Magrini

Visti gli articoli 8 e 9 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'art. 48 del decreto- legge 30 settembre 2003 n. 269, recante "Disposizioni urgenti per favorire lo sviluppo e per la correzione dell'andamento dei conti pubblici", convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003 n. 326, che ha istituito l'Agenzia Italiana del Farmaco;

Visto il decreto 20 settembre 2004 n. 245 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri della funzione pubblica e dell'economia e delle finanze: "Regolamento recante norme sull'organizzazione ed il funzionamento dell'Agenzia Italiana del Farmaco, a norma dell'articolo 48, comma 13, del decreto-legge 30 settembre 2003, n. 269, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 novembre 2003, n. 326", modificato dal decreto 29 marzo 2012 n.53 del Ministro della salute, di concerto con i Ministri per la pubblica amministrazione e la semplificazione e dell'economia e delle finanze: "Modifica al regolamento e funzionamento dell'Agenzia italiana del farmaco (AIFA), in attuazione dell'articolo 17, comma 10, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111";

Visti il regolamento di organizzazione, del funzionamento e dell'ordinamento del personale e la nuova dotazione organica, definitivamente adottati dal Consiglio di amministrazione dell'AIFA, rispettivamente, con deliberazione 8 aprile 2016, n. 12, e con deliberazione 27 marzo 2019, n. 10, approvate ai sensi dell'art. 22 del decreto 20 settembre 2004, n. 245, del Ministro della salute di concerto con il Ministro della funzione pubblica e il Ministro dell'economia e delle finanze;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di

efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1 lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124;

Visto in particolare l’art. 7, comma 1, del decreto legislativo succitato, il quale prevede che: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.”*;

Visto, inoltre, il successivo comma 2-bis, del predetto articolo, ai sensi del quale: *“Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, e’ adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell’articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all’applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”*;

Viste le delibere Civit/ANAC numeri 89/2010, 104/2010, n. 114/2010 e n. 1/2012, recanti indirizzi per l’adozione dei Sistemi di misurazione e valutazione della *performance*;

Visto il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, concernente: *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*, in particolare l’articolo 20, in materia di obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della *performance* e alla distribuzione dei premi al personale;

Visto l’art. 19, comma 9, del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, col quale le competenze dell’ANAC, relative alla misurazione e valutazione della *performance*, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, sono state trasferite al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

Vista la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, in particolare l’art. 14, rubricato *“Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”*, come modificato dall’art. 263 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;

Visto il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, recante Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della *performance* delle pubbliche amministrazioni;

Viste, altresì, le linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* Ministeri n. 2/2017, redatte ai sensi dell’art. 3, comma 1, lett. d) del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105 succitato, che attribuisce al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della *performance*,

avvalendosi del supporto tecnico e metodologico della Commissione tecnica per la *performance* (CTP) di cui all'articolo 4 del medesimo decreto;

Visto il Decreto del Ministero della Funzione Pubblica del 19/10/2020, che per le pubbliche amministrazioni ha stabilito criteri e modalità organizzative ai quali attenersi per garantire la necessaria flessibilità del lavoro pubblico e per assicurare lo svolgimento del lavoro in modalità agile, alla luce del quadro normativo correlato all'emergenza epidemiologica da COVID19;

Visto, in particolare, l'art. 6, primo comma, del sopra citato decreto, il quale prevede che: "*Le amministrazioni adeguano i sistemi di misurazione e valutazione della performance alle specificità del lavoro agile rafforzando, ove necessario, i metodi di valutazione, improntati al raggiungimento dei risultati e quelli dei comportamenti organizzativi*";

Visto il decreto del 9 dicembre 2020 con cui il Ministro per la Pubblica amministrazione ha adottato le linee guida sul Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di *performance*;

Vista la delibera n. 50 del 21 dicembre 2020, con cui questo Consiglio ha adottato il Piano annuale di attività dell'AIFA per l'anno 2021;

Vista la delibera n. 9 assunta in data odierna, con cui questo Consiglio ha adottato il Piano della *performance* dell'AIFA per il triennio 2021-2013;

Vista la nota in data prot. n. STDG/P 7956 del 25/01/2021, con cui il Direttore generale ha trasmesso, per la successiva approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, il documento recante l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'Agenzia Italiana del Farmaco (SMVP) per l'anno 2021;

Visto il verbale n. 3/2021 della seduta del 26/01/2021, nel quale l'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 del d. lgs. n. 150/2009 cit., ha espresso parere favorevole al documento recante l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'Agenzia per l'anno 2021;

Vista la delibera n. 24 del 25 giugno 2020, con la quale il Consiglio ha adottato il Regolamento sull'organizzazione e il funzionamento del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia Italiana del Farmaco;

Ritenuto di approvare la proposta del Direttore generale di aggiornamento all'anno 2021 del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'Agenzia;

Tenuto conto dei chiarimenti richiesti nel corso della seduta dal Collegio dei Revisori e di quanto rappresentato dalla dirigente dell'Ufficio Contabilità e Bilancio in merito al fatto che i parametri valutativi del raggiungimento degli obiettivi assegnati al personale dovranno ritenersi il più possibile oggettivi;


Per tutto quanto sopra premesso ed esposto

DELIBERA

1. Di approvare l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dell'Agenzia Italiana del Farmaco per l'anno 2021 (All. n. 1), che costituisce parte integrante della presente delibera.

2. Di dare mandato al Direttore generale, al quale la presente delibera è trasmessa, di adottare i successivi provvedimenti connessi all'operatività del Sistema, nonché alla relativa trasmissione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia.

Il Presidente
Giorgio Palà



Il Segretario
Adriana Di Carlo

