

ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Obiettivi strategici	Variazioni		Indicare le variazioni rispetto alle evidenze del Rapporto individuale CIVIT di avvio del ciclo precedente con riferimento a Obiettivi strategici:	<input type="checkbox"/> peggioramento <input type="checkbox"/> nessun cambiamento <input type="checkbox"/> lieve miglioramento <input type="checkbox"/> significativo miglioramento	Non applicabile in quanto non risulta disponibile il Rapporto Individuale CIVIT di avvio del ciclo precedente
Obiettivi strategici	Definizione degli obiettivi strategici	1.1	Gli obiettivi strategici (specifici triennali) sono pertinenti con la missione istituzionale, con le strategie e con le priorità politiche dell'amministrazione?	<input type="checkbox"/> sì, tutti <input type="checkbox"/> sì, almeno il 50% <input type="checkbox"/> sì, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	Sì, tutti
Obiettivi strategici	Definizione degli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	3.1 Garantire il mantenimento del livello di spesa farmaceutica pubblica (SSN) a fronte dei nuovi farmaci approvati, unitamente ad azioni di appropriatezza terapeutica (es. Note AIFA)
Obiettivi strategici	Definizione degli obiettivi strategici	1.2	Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder esterni nel processo di definizione degli obiettivi, indicatori e target sono tali da assicurarne la rilevanza rispetto ai bisogni della collettività? C'è stato anche un coinvolgimento degli stakeholder interni?	(max 140 parole):	L'AIFA tiene in considerazione il coinvolgimento degli stakeholder esterni nella pianificazione delle proprie attività da cui consegue il processo di definizione degli obiettivi. Lo scambio diretto di informazioni è alla base dell'istaurarsi, inoltre, di solide relazioni con i diversi gruppi di stakeholder e rappresenta elemento essenziale per l'attività di un'agenzia regolatoria il cui obiettivo principale è la salute del paziente e la decisione informata. Gli stakeholder di AIFA di seguito indicati sono stati individuati per questa annualità anche sulla base delle richieste formulate dalle Regioni nello scorso anno in sede di Conferenza Stato-Regioni: <ul style="list-style-type: none"> <li>· Regioni;</li> <li>· Pazienti;</li> <li>· Operatori Sanitari;</li> <li>· Aziende Produttrici;</li> <li>· Società di Servizi.</li> </ul> Tutte le tipologie di stakeholder sopra riportate hanno chiesto di interfacciarsi con la Direzione Generale AIFA e sono state ricevute dalla stessa nelle modalità consentite dal protocollo dell'emergenza sanitaria Covid-19. Inoltre sono state inserite nel Piano della Performance 2022-24 le direttive indirizzate dal Ministro della Salute al Direttore Generale dell'AIFA.
Obiettivi strategici	Definizione degli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	

ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Obiettivi strategici	Definizione degli obiettivi strategici	1.3	A cosa sono dovute eventuali variazioni degli obiettivi strategici rispetto all'anno precedente non indicate nel Piano?	(max 140 parole):	<p>In generale le variazioni degli obiettivi specifici triennali rispetto all'anno precedente derivano in particolar modo dalla attuazione di disposizioni normative; per il triennio in analisi il principale elemento di discontinuità è rappresentato dall'emergenza sanitaria Covid-19 tuttora in corso. Cambiamenti rispetto all'anno precedente possono anche essere il risultato delle richieste sollevate dalla Conferenza Stato-Regioni, che pur non avendo un potere di intervento direttamente sul Piano della Performance, interviene sul Piano annuale delle attività dell'Agenzia; in tal modo le modifiche/integrazioni richieste dalla Conferenza Stato-Regioni vengono successivamente recepite nel primo anno di analisi del Piano delle Performance.</p>

ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Obiettivi strategici	Definizione degli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	<p>Per quanto riguarda gli obiettivi di generali (obiettivi di mission) nel Piano della Performance 2022-2024 il mandato istituzionale e la missione coincide con la "Tutela della salute", attuata attraverso il programma della "Regolamentazione e vigilanza in materia di prodotti farmaceutici ed altri prodotti sanitari ad uso umano e di sicurezza delle cure".</p> <p>Il Piano della Performance 2022-24 riflette gli indirizzi e le priorità contenuti nella "Direttiva generale del Ministro della Salute l'anno 2021" inviata al Direttore Generale dell'AIFA in data 22 settembre 2021.</p> <p>Come mostrato graficamente a pag. 35 del Piano della Performance 2022-2024, riappare il riferimento alle tre Mission istituzionali dell'Agenzia (tuttavia modificate rispetto all'ultimo Piano della Performance in cui venivano riortate, ovvero nel Piano della Performance 2020-2021) declinate nelle otto direttrici strategiche, di cui le prime 6 sono una derivazione diretta della richiamata "Direttiva generale del Ministro della Salute l'anno 2021" e le ultime 2 (Informazione indipendente e Digitalizzazione dell'Agenzia) sono invece introdotte dall'AIFA.</p> <p>Le otto direttrici strategiche sono le seguenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Gestione tempestiva delle attività di competenza nell'ambito dell'emergenza sanitaria da Sars-Cov-2 in raccordo con l'EMA e con le altre Autorità regolatorie Europee;</li> <li>2) Adempimento tempestivo delle attività di competenza, individuate nel Piano strategico-operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu) 2021-2023</li> <li>3) Garanzia di accesso uniforme ai farmaci e di mantenimento del livello di spesa pubblica</li> <li>4) Sviluppo della ricerca clinica per la verifica del valore terapeutico dei farmaci e per l'acquisizione di nuove risorse anche private</li> <li>5) La sicurezza e l'eticità nel mercato dei farmaci</li> <li>6) Coordinamento con le strutture di altri Paesi</li> <li>7) Sviluppo dell'informazione indipendente</li> <li>8) Digitalizzazione dell'Agenzia</li> </ol> <p>Le otto direttrici strategiche sono a loro volta declinate in tredici obiettivi triennali e in ventidue obiettivi annuali.</p> <p>+F101</p> <p>Le otto direttrici strategiche sono a loro volta declinate in tredici obiettivi triennali e in ventidue obiettivi annuali.</p>
					<p>Al fine di migliorare ulteriormente la qualità degli indicatori associati agli obiettivi, nel Piano della Performance 2022-2024 è stata prestata particolare attenzione alla qualità degli indicatori e dei target - anche in termini di multidimensionalità - associati agli obiettivi, tentando di individuare indicatori legati allo stato delle risorse, indicatori di efficienza, di efficacia e di outcome.</p> <p>Inoltre, come nel precedente Piano della Performance, al fine di esplicitare al meglio il collegamento fra ciclo della performance e ciclo di programmazione economico-finanziaria, è stato valorizzato il costo a preventivo di ciascun obiettivo annuale. In aggiunta rispetto al Piano precedente, è stato valorizzato anche il costo a preventivo di ciascun obiettivo triennale.</p> <p>Il Piano della Performance 2022-2024, nelle more dell'attuazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), continua in ogni modo ad essere aderente alle indicazioni contenute nelle linee guida (LG) del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP) ovvero alla LG n. 1 sul Piano della Performance, alla n. 4 sulla valutazione partecipativa e alla n.5 sulla valutazione individuale.</p>
Obiettivi strategici	Definizione degli obiettivi strategici	1.4	Esistono significative differenze nelle modalità di definizione degli obiettivi strategici tra le diverse strutture di primo livello dell'amministrazione?	<input type="checkbox"/> si <input type="checkbox"/> no	NO
Obiettivi strategici	Definizione degli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	<p>Come per il passato alla definizione del Piano della performance hanno concorso tutti i dirigenti responsabili di Struttura. Gli stessi sono stati coinvolti dalla Direzione Generale nel processo di definizione degli obiettivi specifici triennali e annuali.</p> <p>Le modalità di definizione degli obiettivi specifici triennali-ed il processo seguito sono risultati analoghi tra le diverse strutture dell'Amministrazione.</p>
Obiettivi strategici	Definizione degli obiettivi strategici	1.5	Se l'amministrazione ha redatto la Nota Integrativa o il Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, a cosa sono dovute eventuali differenze rispetto al Piano della performance?	(max 140 parole):	<p>La Nota integrativa relativa al Bilancio d'esercizio 2021 è in fase di redazione, perché il termine per l'approvazione del bilancio è fissato al 30 aprile.</p> <p>Il documento denominato Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio contenuto nel Budget 2022 è in linea con i target attesi nel Piano della Performance per lo stesso anno.</p>

ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Obiettivi strategici	Definizione degli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	
Obiettivi strategici	Definizione degli obiettivi strategici		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici	2.1	Gli indicatori sono adeguati per l'obiettivo di riferimento? Sono cioè tali da misurare le finalità che si intendono perseguire?	<input type="checkbox"/> sì, tutti <input type="checkbox"/> sì, almeno il 50% <input type="checkbox"/> sì, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	<p>Sì, almeno il 50%.</p> <p>Come per il passato ogni indicatore risulta definito in linea generale in base all'obiettivo a cui si riferisce al fine di consentirne una possibile misurazione.</p> <p>In alcuni casi, in particolare quando l'obiettivo ha un contenuto non misurabile quantitativamente, ma consiste nella effettuazione o meno di un certo task, l'indicatore ha una natura "binaria", ovvero di tipo "SI/NO".</p>

ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici	2.2	Gli indicatori sono alimentati da fonti dati affidabili?	<input type="checkbox"/> si, tutti <input type="checkbox"/> si, almeno il 50% <input type="checkbox"/> si, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	si, almeno il 50%

ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	Gli indicatori, nell'ambito di quelli misurabili, sono alimentati da fonti dati affidabili. Ad esempio all'interno della direttrice 3, l'indicatore dell'obiettivo triennale 3.1 è "Variazione percentuale della spesa pubblica per il SSN rispetto al biennio precedente"
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici	2.3	La misurazione degli indicatori si avvale di applicativi informatici e basi dati sottostanti?	<input type="checkbox"/> sì, per tutti gli indicatori <input type="checkbox"/> sì, per almeno il 50% degli indicatori <input type="checkbox"/> sì, per meno del 50% degli indicatori <input type="checkbox"/> no, per nessun indicatore	sì, per almeno il 50% degli indicatori. (tenuto conto delle difficoltà esistenti all'interno Agenzia e delle problematiche relative alla esistenza/funzionalità di un sistema informativo integrato adeguato ai fabbisogni delle varie strutture ordinarie anche in rapporto alla verifica dei risultati ottenuti e del rispetto degli indicatori prefissati)
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		(se sì) specificare gli applicativi informatici di maggior rilevanza ai fini della misurazione:	1. _____	1) Portale di E-submission ed Office 241
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		(se sì) specificare gli applicativi informatici di maggior rilevanza ai fini della misurazione:	2. _____	2) Rete Nazionale di Farmaco Vigilanza
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		(se sì) specificare gli applicativi informatici di maggior rilevanza ai fini della misurazione:	3. _____	3) Registri di Monitoraggio dei Farmaci
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		(se sì) specificare gli applicativi informatici di maggior rilevanza ai fini della misurazione:	4. _____	4) Negoziazione Prezzi
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		(se sì) specificare gli applicativi informatici di maggior rilevanza ai fini della misurazione:	5. _____	5) POL (sistema pagamento on line) e ACC (sistema di autorizzazione convegni e congressi)
					Portale Variazioni
					Portale Rinnovi
					Portale Omeopatici
					Portale dell'Osservatorio delle sperimentazioni cliniche.
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In linea con il passato il sistema "Portale di E-submission" ed "Office 241", utilizzati rispettivamente in fase di ingresso delle pratiche e in fase di valutazione delle stesse, consentono di valorizzare gli indicatori degli Uffici afferenti l'Area Autorizzazione immissione in commercio per le prestazioni relative al rilascio, rinnovi e variazioni delle autorizzazioni all'immissione in commercio dei farmaci e di Farmacovigilanza.</li> <li>• La Rete Nazionale di Farmaco Vigilanza fornisce dati per la valorizzazione degli indicatori di Farmaco Vigilanza relativi al numero delle segnalazioni e dei relativi follow up.</li> <li>• I Registri di monitoraggio forniscono i dati amministrativi relativi alla dispensazione dei farmaci per l'area di pre marketing.</li> <li>• Il sistema informatico di negoziazione prezzi, tenendo traccia di tutte le istanze di richiesta delle ditte di ammissione al rimborso dei farmaci e dei loro esiti, valorizza le misurazioni nell'area strategie e politiche del farmaco.</li> <li>• Il sistema POL gestisce il flusso dei pagamenti delle tariffe effettuate dalle aziende farmaceutiche, mentre il sistema ACC permette la gestione delle procedure di autorizzazione per i convegni e congressi.</li> </ul>
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici	2.4	Gli indicatori sono alimentati anche da fonti esterne (es. statistiche ufficiali)?	<input type="checkbox"/> sì, per almeno il 10% degli indicatori <input type="checkbox"/> sì, per meno del 10% degli indicatori <input type="checkbox"/> no	NO
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		(se sì) specificare le più importanti fonti esterne	1. _____ 2. _____	N/A

ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		(se si) specificare le più importanti fonti esterne		N/A
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		(se si) specificare le più importanti fonti esterne		N/A
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		(se si) specificare le più importanti fonti esterne		N/A
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		(se si) specificare le più importanti fonti esterne		N/A
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	
Obiettivi strategici	Indicatori associati agli obiettivi strategici		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Obiettivi strategici	Target associati agli indicatori degli obiettivi strategici	3.1	I target associati agli indicatori sono definiti sulla base di valori storici?	<input type="checkbox"/> sì, tutti <input type="checkbox"/> sì, almeno il 50% <input type="checkbox"/> sì, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	Sì, meno del 50%
Obiettivi strategici	Target associati agli indicatori degli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	<p>Tutti gli obiettivi specifici triennali hanno i propri indicatori e target per ogni anno del triennio 2022-2024 tuttavia si fa presente che l'anno 2022 rappresenta per l'Agenzia il t0 della declinazione dei obiettivi specifici triennali aventi nuovi indicatori, pertanto non è stato possibile inserire le baselines degli indicatori specifici triennali in quanto tali indicatori sono stati definiti ex novo in base ai nuovi obiettivi triennali.</p> <p>Come nel precedente Piano della Performance, il timing previsto per legge con cui viene redatto ed approvato il Piano della Performance, non consente di inserire il parametro di riferimento della baseline in tutti quei casi in cui gli obiettivi e gli indicatori sono mutati rispetto al passato.</p> <p>Tra l'altro, alla data di redazione del presente Piano della Performance non sono ancora disponibili i dati consuntivi 2021, pertanto come baseline, laddove gli obiettivi ed i relativi indicatori siano rimasti invariati o sostanzialmente confrontabili con il passato, si forniscono i dati del consuntivo 2020, che tuttavia, ai fini di un'analisi comparativa, non sempre risultano particolarmente rappresentativi, anche a causa delle particolari attività svolte dall'Agenzia all'inizio dell'emergenza sanitaria Covid-19.</p>
Obiettivi strategici	Target associati agli indicatori degli obiettivi strategici	3.2	I target associati agli indicatori sono definiti sulla base di valori di benchmark (relativi a ripartizioni interne all'amministrazione stessa o anche ad amministrazioni nazionali, estere)?	<input type="checkbox"/> sì, tutti <input type="checkbox"/> sì, almeno il 50% <input type="checkbox"/> sì, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	NO
Obiettivi strategici	Target associati agli indicatori degli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	N/A
Obiettivi strategici	Target associati agli indicatori degli obiettivi strategici		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Obiettivi strategici	Risorse assegnate agli obiettivi strategici	4.1	Come avviene il processo di assegnazione delle risorse finanziarie agli obiettivi?	(max 140 parole):	Una volta determinati gli obiettivi-specifici triennali da parte della Direzione Generale, a ciascuna Struttura dirigenziale vengono assegnate le risorse finanziarie per il loro perseguimento tenendo in considerazione sia le richieste formulate dai citati responsabili sia l'esigenza di assicurare il complessivo equilibrio economico-finanziario del bilancio dell'Agenzia. Al fine di assegnare le risorse finanziarie su ciascun obiettivo, come per il Piano precedente l'Amministrazione per il Piano performance 2022-2024 ha applicato il sistema di calcolo che consente di attribuire costi diretti ed indiretti ai singoli obiettivi.
Obiettivi strategici	Risorse assegnate agli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	
Obiettivi strategici	Risorse assegnate agli obiettivi strategici	4.2	Come avviene il processo di assegnazione delle risorse umane agli obiettivi?	(max 140 parole):	Il dirigente di ciascun ufficio assegna gli obiettivi individuali ai singoli dipendenti incardinati nella sua struttura in linea con gli obiettivi complessivi attribuiti alla stessa struttura dirigenziale.
Obiettivi strategici	Risorse assegnate agli obiettivi strategici		Esempi	(max 140 parole):	
Obiettivi strategici	Risorse assegnate agli obiettivi strategici		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Obiettivi operativi *	Variazioni		Indicare le variazioni rispetto alle evidenze del Rapporto individuale CIVIT di avvio del ciclo precedente con riferimento a Obiettivi operativi *:	<input type="checkbox"/> peggioramento <input type="checkbox"/> nessun cambiamento <input type="checkbox"/> lieve miglioramento <input type="checkbox"/> significativo miglioramento	Non applicabile in quanto non risulta disponibile il Rapporto Individuale CIVIT di avvio del ciclo precedente

## ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Obiettivi operativi	Definizione degli obiettivi operativi	5.1	Gli obiettivi operativi (annuali) contribuiscono al reale conseguimento del relativo obiettivo strategico?	<input type="checkbox"/> si, tutti <input type="checkbox"/> si, almeno il 50% <input type="checkbox"/> si, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	Si, tutti



ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
					Ad esempio si veda il collegamento tra gli obiettivi annuali all'interno della direttiva 3 e gli obiettivi triennali appartenenti alla direttiva 3-
Obiettivi operativi	Definizione degli obiettivi operativi	5.2	Gli obiettivi, indicatori e target sono il frutto di un processo di negoziazione con il personale dirigente e non dirigente?	(max 140 parole):	L'AIFA ha collegato le problematiche relative alla performance al ciclo di pianificazione e programmazione. Come per il passato l'ufficio Controllo di Gestione ha avuto un ruolo di facilitatore del processo attraverso il coordinamento delle attività di raccolta delle esigenze manifestate dai responsabili dei vari uffici dirigenziali, esigenze queste che gli stessi dirigenti definiscono attraverso brainstorming con il personale addetto ai singoli uffici. Gli obiettivi specifici triennali e quelli annuali sono pertanto il frutto di una condivisione interna tra il dirigente della struttura ed il personale in essa incardinato (dirigente e non dirigente) e di un processo di negoziazione con la Direzione Generale per il tramite dell'Ufficio Controllo di Gestione.
Obiettivi operativi	Definizione degli obiettivi operativi		Esempi	(max 140 parole):	
Obiettivi operativi	Definizione degli obiettivi operativi		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi	6.1	Gli indicatori sono adeguati per l'obiettivo di riferimento? Sono cioè tali da misurare le finalità che si intendono perseguire?	<input type="checkbox"/> sì, tutti <input type="checkbox"/> sì, almeno il 50% <input type="checkbox"/> sì, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	Sì, tutti
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		Esempi	(max 140 parole):	
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi	6.2	Gli indicatori sono alimentati da fonti dati affidabili?	<input type="checkbox"/> sì, tutti <input type="checkbox"/> sì, almeno il 50% <input type="checkbox"/> sì, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	sì, almeno il 50%
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		Esempi	(max 140 parole):	Gli indicatori, nell'ambito di quelli misurabili, sono alimentati da fonti dati affidabili. Ad esempio gli obiettivi annuali all'interno della direttiva 3, 4, 5 o 6.
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi	6.3	La misurazione degli indicatori si avvale di applicativi informatici e basi dati sottostanti?	<input type="checkbox"/> sì, per tutti gli indicatori <input type="checkbox"/> sì, per almeno il 50% degli indicatori <input type="checkbox"/> sì, per meno del 50% degli indicatori <input type="checkbox"/> no, per nessun indicatore	sì, per almeno il 50% degli indicatori (tenuto conto delle difficoltà esistenti all'interno Agenzia e delle problematiche relative alla esistenza/funzionalità di un sistema informativo integrato adeguato ai fabbisogni delle varie strutture ordinarie anche in rapporto alla verifica dei risultati ottenuti e del rispetto degli indicatori prefissati)
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		(se sì) specificare gli applicativi informatici di maggior rilevanza ai fini della misurazione:	1. _____	1) Portale di E-submission (OsSC) ed Office 241
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		(se sì) specificare gli applicativi informatici di maggior rilevanza ai fini della misurazione:	2. _____	2) Rete Nazionale di Farmaco Vigilanza

ALLEGATO 1: SCHEDE STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		(se si) specificare gli applicativi informativi di maggior rilevanza ai fini della misurazione:	3. _____	3) Registri di Monitoraggio dei Farmaci
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		(se si) specificare gli applicativi informativi di maggior rilevanza ai fini della misurazione:	4. _____	4) Negoziazione Prezzi
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		(se si) specificare gli applicativi informativi di maggior rilevanza ai fini della misurazione:	5. _____	5) POL (sistema pagamento on line) e ACC (sistema di autorizzazione convegni e congressi)
					Portale Variazioni
					Portale Rinnovi
					Portale Omeopatici
					Portale dell'Osservatorio delle sperimentazioni cliniche.
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		Esempi	(max 140 parole):	<ul style="list-style-type: none"> <li>● In linea con il passato il sistema "Portale di E-submission" ed "Office 241", utilizzati rispettivamente in fase di ingresso delle pratiche e in fase di valutazione delle stesse, consentono di valorizzare gli indicatori degli Uffici afferenti l'Area Autorizzazione immissione in commercio per le prestazioni relative al rilascio, rinnovi e variazioni delle autorizzazioni all'immissione in commercio dei farmaci e di Farmacovigilanza.</li> <li>● La Rete Nazionale di Farmaco Vigilanza fornisce dati per la valorizzazione degli indicatori di Farmaco Vigilanza relativi al numero delle segnalazioni e dei relativi follow up.</li> <li>● I Registri di monitoraggio forniscono i dati amministrativi relativi alla dispensazione dei farmaci per l'area di pre marketing.</li> <li>● Il sistema informatico di negoziazione prezzi, tenendo traccia di tutte le istanze di richiesta delle ditte di ammissione al rimborso dei farmaci e dei loro esiti, valorizza le misurazioni nell'area strategie e politiche del farmaco.</li> <li>● Il sistema POL gestisce il flusso dei pagamenti delle tariffe effettuate dalle aziende farmaceutiche, mentre il sistema ACC permette la gestione delle procedure di autorizzazione per i convegni e congressi.</li> </ul>
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi	6.4	Gli indicatori sono alimentati anche da fonti esterne (es. statistiche ufficiali)?	<input type="checkbox"/> sì, per almeno il 10% degli indicatori <input type="checkbox"/> sì, per meno del 10% degli indicatori <input type="checkbox"/> no	NO
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		(se si) specificare le più importanti fonti esterne	1. _____	N/A
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		(se si) specificare le più importanti fonti esterne	2. _____	N/A
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		(se si) specificare le più importanti fonti esterne	3. _____	N/A
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		(se si) specificare le più importanti fonti esterne	4. _____	N/A
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		(se si) specificare le più importanti fonti esterne	5. _____	N/A
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		Esempi	(max 140 parole):	
Obiettivi operativi	Indicatori associati agli obiettivi operativi		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Obiettivi operativi	Target associati agli indicatori degli obiettivi operativi	7.1	I target associati agli indicatori sono definiti sulla base di valori storici?	<input type="checkbox"/> sì, tutti <input type="checkbox"/> sì, almeno il 50% <input type="checkbox"/> sì, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	Sì, meno del 50%
Obiettivi operativi	Target associati agli indicatori degli obiettivi operativi		Esempi	(max 140 parole):	Per quanto riguarda gli obiettivi annuali, laddove tali obiettivi siano rimasti immutati rispetto al 2020 ed anche i rispettivi indicatori non siano cambiati rispetto a tale annualità, è stato possibile inserire le baseline, tuttavia esse si riferiscono all'anno 2020 e non all'anno 2021 in quanto alla data di redazione del Piano della Performance 2022-24 le rendicontazioni degli obiettivi annuali 2021 non risultano ancora disponibili. Si veda sopra al punto 3.1.
Obiettivi operativi	Target associati agli indicatori degli obiettivi operativi	7.2	I target associati agli indicatori sono definiti sulla base di valori di benchmark (relativi a ripartizioni interne all'amministrazione stessa o anche ad amministrazioni nazionali, estere)?	<input type="checkbox"/> sì, tutti <input type="checkbox"/> sì, almeno il 50% <input type="checkbox"/> sì, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	NO

ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Obiettivi operativi	Target associati agli indicatori degli obiettivi operativi		Esempi	(max 140 parole):	N/A
Obiettivi operativi	Target associati agli indicatori degli obiettivi operativi		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Obiettivi operativi	Risorse assegnate agli obiettivi operativi	8.1	Come avviene il processo di assegnazione delle risorse finanziarie agli obiettivi?	(max 140 parole):	<p>Una volta determinati gli obiettivi di mission e strategici da parte della Direzione Generale per ogni Struttura dirigenziale vengono assegnate le risorse finanziarie per il loro perseguimento tenendo in considerazione sia le richieste formulate dai citati responsabili sia l'esigenza di assicurare il complessivo equilibrio economico-finanziario del bilancio dell'Agenzia.</p> <p>Al fine di assegnare le risorse finanziarie su ciascun obiettivo si veda quanto descritto al precedente punto 1.3 in merito alla valorizzazione del costo degli obiettivi annuali</p>

**ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022**

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Obiettivi operativi	Risorse assegnate agli obiettivi operativi		Esempi	(max 140 parole):	
Obiettivi operativi	Risorse assegnate agli obiettivi operativi	8.2	Come avviene il processo di assegnazione delle risorse umane agli obiettivi?	(max 140 parole):	Il dirigente di ciascun ufficio assegna gli obiettivi individuali ai singoli dipendenti incardinati nella sua struttura in linea con gli obiettivi complessivi attribuiti alla stessa struttura dirigenziale.
Obiettivi operativi	Risorse assegnate agli obiettivi operativi		Esempi	(max 140 parole):	
Obiettivi operativi	Risorse assegnate agli obiettivi operativi		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Obiettivi operativi	Analisi delle sedi territoriali	9.1	Sono assegnati specifici obiettivi operativi alle sedi territoriali?	<input type="checkbox"/> sì, tutti <input type="checkbox"/> sì, almeno il 50% <input type="checkbox"/> sì, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	NO
Obiettivi operativi	Analisi delle sedi territoriali		Esempi	(max 140 parole):	N/A - L'AIFA non ha sedi territoriali, ma ha una sede principale a Roma in Via del Tritone 181 e due distacchi a Roma, uno in Via del Tritone 169 ed uno in Via Silvio d'Amico 40.
Obiettivi operativi	Analisi delle sedi territoriali	9.2	Gli obiettivi operativi assegnati alle sedi territoriali riguardano tutti i servizi dalle stesse erogati?	<input type="checkbox"/> sì, tutti <input type="checkbox"/> sì, almeno il 50% <input type="checkbox"/> sì, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	N/A
Obiettivi operativi	Analisi delle sedi territoriali		Esempi	(max 140 parole):	N/A
Obiettivi operativi	Analisi delle sedi territoriali	9.3	Gli obiettivi e i relativi indicatori sono formulati in modo da consentire una valutazione comparativa (benchmarking tra sedi territoriali)?	<input type="checkbox"/> sì, tutti <input type="checkbox"/> sì, almeno il 50% <input type="checkbox"/> sì, meno del 50% <input type="checkbox"/> no	NO
Obiettivi operativi	Analisi delle sedi territoriali		Esempi	(max 140 parole):	N/A
Obiettivi operativi	Analisi delle sedi territoriali		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Qualità dei servizi	Variazioni		Indicare le variazioni rispetto alle evidenze del Rapporto individuale CIVIT di avvio del ciclo precedente con riferimento a Qualità dei servizi:	<input type="checkbox"/> peggioramento <input type="checkbox"/> nessun cambiamento <input type="checkbox"/> lieve miglioramento <input type="checkbox"/> significativo miglioramento	Non applicabile in quanto non risulta disponibile il Rapporto Individuale CIVIT di avvio del ciclo precedente
Qualità dei servizi	Standard di qualità dei servizi a domanda individuale	10.1	In che misura i servizi per i quali sono definiti gli standard sono rappresentativi dell'attività dell'amministrazione?	<input type="checkbox"/> alta <input type="checkbox"/> media <input type="checkbox"/> bassa	alta
Qualità dei servizi	Standard di qualità dei servizi a domanda individuale		Esempi	(max 140 parole):	L'Agenzia è dotata di un sistema di qualità in base al quale vengono fatte attività di audit, che consentono di verificare il rispetto sia della normativa che della POS. Per altro il rispetto di standard qualitativi sia nazionale che internazionale sono verificati da organismi certificatori (ad es. Mutuo Riconoscimento).
Qualità dei servizi	Standard di qualità dei servizi a domanda individuale	10.2	Le modalità di coinvolgimento degli stakeholder chiave nel processo di definizione e aggiornamento degli standard di qualità sono state tali da assicurare l'adeguatezza degli indicatori e dei valori programmati?	(max 140 parole):	Come indicato al punto 1.2, l'AIFA ha dato ampio risalto all'ascolto di tutte le tipologie dei propri stakeholder tramite incontri organizzati in modalità "da remoto" nel rispetto del protocollo per l'emergenza sanitaria Covid-19
Qualità dei servizi	Standard di qualità dei servizi a domanda individuale		Esempi	(max 140 parole):	
Qualità dei servizi	Standard di qualità dei servizi a domanda individuale		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Pari opportunità	Promozione delle pari opportunità	11.1	Sono stati pianificati interventi di promozione delle pari opportunità non già presenti tra gli obiettivi?	(max 140 parole):	Il Piano della Performance 2022-2024 prevede l'interconnessione con il Piano triennale delle Azioni Positive e la rilevazione sul benessere organizzativo. Il Piano triennale delle Azioni Positive 2022-2024, invece di essere un paragrafo del Piano della Performance 2022-2024 è diventato un suo allegato.
Pari opportunità	Promozione delle pari opportunità		Esempi	(max 140 parole):	

ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Pari opportunità	Promozione delle pari opportunità		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Valutazione individuale	Variazioni		Indicare le variazioni rispetto alle evidenze del Rapporto individuale CIVIT di avvio del ciclo precedente con riferimento a Valutazione individuale:	<input type="checkbox"/> peggioramento <input type="checkbox"/> nessun cambiamento <input type="checkbox"/> lieve miglioramento <input type="checkbox"/> significativo miglioramento	Non applicabile in quanto non risulta disponibile il Rapporto Individuale CIVIT di avvio del ciclo precedente
Valutazione individuale	Obiettivi individuali dei dirigenti	12.1	Sono assegnati obiettivi specifici individuali ai dirigenti oltre a quelli organizzativi presenti nel Piano e a quelli relativi alle competenze professionali e manageriali dimostrate?	<input type="checkbox"/> sì, a tutti <input type="checkbox"/> sì, ad almeno il 50% <input type="checkbox"/> sì, a meno del 50% <input type="checkbox"/> no	sì, a meno del 50%
Valutazione individuale	Obiettivi individuali dei dirigenti		Esempi	(max 140 parole):	AIFA segue un modello di assegnazione obiettivi alle Strutture, sia specifici triennali che annuali, che viene proposta entro il 1° trimestre di ciascun anno a tutti i Dirigenti di Centri di Responsabilità che gestiscono risorse. L'arco temporale di riferimento è l'anno solare, con check intermedi (semestrali) di verifica periodica ed eventuale revisione, se giustificata da eventi indipendenti. Sono presenti ulteriori obiettivi in capo ai dirigenti relativi ad incarichi particolari, ad esempio: la nomina di responsabile per prevenzione della Corruzione e Trasparenza, Struttura Tecnica Permanente, nomina e partecipazione a gruppi di lavoro nazionali ed internazionali, incarichi ad interim, coordinamento di progetti e task force, ecc.
Valutazione individuale	Obiettivi individuali dei dirigenti	12.2	Gli obiettivi individuali sono stati il frutto di un processo di negoziazione tra il valutato e il valutatore?	(max 140 parole):	Gli obiettivi individuali assegnati ai Dirigenti di II° fascia sono frutto di un processo di negoziazione tra il valutato e il valutatore. La scheda viene condivisa tra il dirigente del Centro di Responsabilità ed il Direttore Generale, per il tramite del Controllo di Gestione e firmata da entrambi. Conseguentemente, con un processo a cascata, i Dirigenti di II° fascia responsabili dei Centri di Responsabilità assegnano la scheda degli obiettivi individuali sia ai dirigenti sanitari che ai dipendenti del Comparto seguendo un simile processo di negoziazione.
Valutazione individuale	Obiettivi individuali dei dirigenti		Esempi	(max 140 parole):	
Valutazione individuale	Obiettivi individuali dei dirigenti		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Processo di pianificazione	Coinvolgimento dei vari soggetti	13.1	Qual è stato il grado di coinvolgimento e condivisione dell'organo di indirizzo politico?	<input type="checkbox"/> alto <input type="checkbox"/> medio <input type="checkbox"/> basso	medio
Processo di pianificazione	Coinvolgimento dei vari soggetti		Esempi	(max 140 parole):	Il Ministro vigilante della salute in data 22 settembre 2021 ha adottato le direttive per l'anno 2021, definendo gli indirizzi e le priorità dell'Agenzia ma non sono stati attribuiti al Direttore generale+F58 gli obiettivi individuali .
Processo di pianificazione	Coinvolgimento dei vari soggetti	13.2	Qual è stato il grado di coinvolgimento e condivisione della dirigenza?	<input type="checkbox"/> alto <input type="checkbox"/> medio <input type="checkbox"/> basso	alto
Processo di pianificazione	Coinvolgimento dei vari soggetti		Esempi	(max 140 parole):	I Dirigenti di II° fascia con un processo bottom-up propongono alla Direzione Generale gli obiettivi annuali per raggiungere gli obiettivi triennali specifici e la Direzione Generale con un processo inverso top-down interviene con eventuali modifiche approvando le proposte ricevute dai Dirigenti di II° fascia.
Processo di pianificazione	Coinvolgimento dei vari soggetti		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Processo di pianificazione	Ruolo dell'OIV nel processo di pianificazione	14.1	Quale è stata la tipologia di interazione tra l'OIV e l'amministrazione? (possibile più di una risposta)	<input type="checkbox"/> parziale sostituzione	
Processo di pianificazione	Ruolo dell'OIV nel processo di pianificazione		Quale è stata la tipologia di interazione tra l'OIV e l'amministrazione? (possibile più di una risposta)	<input type="checkbox"/> accompagnamento	accompagnamento
Processo di pianificazione	Ruolo dell'OIV nel processo di pianificazione		Quale è stata la tipologia di interazione tra l'OIV e l'amministrazione? (possibile più di una risposta)	<input type="checkbox"/> controllo	controllo

ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Processo di pianificazione	Ruolo dell'OIV nel processo di pianificazione		Quale è stata la tipologia di interazione tra l'OIV e l'amministrazione? (possibile più di una risposta)	<input type="checkbox"/> altro, specificare alla riga sottostante:	
Processo di pianificazione	Ruolo dell'OIV nel processo di pianificazione		Specificare eventuale altra tipologia di interazione		
Processo di pianificazione	Ruolo dell'OIV nel processo di pianificazione		Esempi	(max 140 parole):	Durante le riunioni programmate per l'espletamento delle funzioni normativamente attribuite all'organismo, sono state fornite opinioni e pareri in ordine all'applicazione di norme anche regolamentari su singole fattispecie di natura gestionale o programmatica poste all'attenzione o dei singoli dirigenti intervenuti alle riunioni o richieste direttamente dagli organi di vertice.
Processo di pianificazione	Ruolo dell'OIV nel processo di pianificazione	14.2	Qual è stato il contributo dell'OIV al miglioramento del processo di redazione del Piano?	(max 140 parole):	Il contributo dell'OIV ai fini della redazione del Piano della Performance si è concretizzato nel richiedere ed ottenere che il documento fosse ulteriormente integrato con i contenuti del Piano Triennale della Trasparenza e Prevenzione alla Corruzione. L'OIV ha altresì suggerito una migliore integrazione tra il processo di redazione del piano e la programmazione economico-finanziaria di cui al budget 2022-2024.
Processo di pianificazione	Ruolo dell'OIV nel processo di pianificazione		Esempi	(max 140 parole):	
Processo di pianificazione	Ruolo dell'OIV nel processo di pianificazione		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		
Processo di pianificazione	Integrazione tra il processo di redazione del piano e la programmazione economico-finanziaria	15.1	I sistemi informatici sono adeguati a favorire l'integrazione tra i processi?	<input type="checkbox"/> i processi utilizzano gli stessi sistemi <input type="checkbox"/> i processi utilizzano sistemi diversi, ma con scambio automatico di informazioni <input type="checkbox"/> i processi utilizzano sistemi diversi, ma senza scambio automatico di informazioni <input type="checkbox"/> almeno uno dei due processi non utilizza sistemi informatici	almeno uno dei due processi non utilizza i sistemi informatici
Processo di pianificazione	Integrazione tra il processo di redazione del piano e la programmazione economico-finanziaria		Esempi	(max 140 parole):	
Processo di pianificazione	Integrazione tra il processo di redazione del piano e la programmazione economico-finanziaria	15.2	Esiste una sequenza temporale dei processi tale da consentirne l'integrazione?	<input type="checkbox"/> sì <input type="checkbox"/> no	NO
Processo di pianificazione	Integrazione tra il processo di redazione del piano e la programmazione economico-finanziaria		Esempi	(max 140 parole):	La redazione del Budget è temporalmente precedente all'adozione del Piano della Performance
Processo di pianificazione	Integrazione tra il processo di redazione del piano e la programmazione economico-finanziaria	15.3	Il coordinamento tra i vari soggetti/uffici coinvolti nei due processi è stato adeguatamente attuato?	(max 140 parole):	Sì
Processo di pianificazione	Integrazione tra il processo di redazione del piano e la programmazione economico-finanziaria		Esempi	(max 140 parole):	Attraverso il Budget economico viene effettuata la programmazione delle risorse finanziarie e l'allocazione delle stesse. Per quanto riguarda la valorizzazione delle risorse finanziarie da dedicare ai singoli obiettivi annuali si veda il precedente punto 8.1
Processo di pianificazione	Integrazione tra il processo di redazione del piano e la programmazione economico-finanziaria		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		

**ALLEGATO 1: SCHEDA STANDARD DI MONITORAGGIO 2022**

ARGOMENTO	CATEGORIA		DOMANDA	RISPOSTA POSSIBILE	RISPOSTA 2022
Processo di pianificazione	Informazioni ulteriori sul processo	16.1	E' stato effettivamente implementato l'eventuale modello di misurazione previsto nel sistema di misurazione e valutazione della performance?	<input type="checkbox"/> si, specificare quale: _____ <input type="checkbox"/> si parzialmente, specificare quale: _____ <input type="checkbox"/> no	SI
Processo di pianificazione	Informazioni ulteriori sul processo		Specificare eventuale modello di misurazione		Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato aggiornato a gennaio 2021. Inoltre nel Piano della performance 2022-2024 sono stati individuati indicatori e target per ciascun obiettivo specifico triennale ed annuale, differenziando la tipologia di indicatore e rispettivo target in base alla natura dell'attività da misurare. Ad ogni obiettivo specifico triennale è stato associato un Centro di Responsabilità, cercando di incrementare l'utilizzo di indicatori di "outcome".
Processo di pianificazione	Informazioni ulteriori sul processo		Esempi	(max 140 parole):	
Processo di pianificazione	Informazioni ulteriori sul processo	16.2	Quali modalità di informazione, formazione e comunicazione sono state adottate o sono previste per garantire la massima diffusione e comprensione del Piano all'interno ed all'esterno dell'Amministrazione?	(max 140 parole):	Il Piano della performance a seguito dell'approvazione in CdA viene pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione dedicata alla Trasparenza per garantire la massima diffusione dello stesso sia all'interno che anche all'esterno dell'Amministrazione e viene inviata una mail a tutto il personale AIFA con la quale si comunica che il documento è disponibile nella suddetta sezione. Inoltre il Piano della performance è pubblicato sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.
Processo di pianificazione	Informazioni ulteriori sul processo		Esempi	(max 140 parole):	
Processo di pianificazione	Informazioni ulteriori sul processo		Eventuali ulteriori annotazioni ed evidenze quantitative:		

**ALLEGATO 2: INFORMAZIONI DI SINTESI SUGLI OBIETTIVI OPERATIVI\* PRESENTI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE E NON DESUMIBILI DAI DATI DEL PORTALE DELLA TRASPARENZA**

N_Obiettivi operativi	N_Obiettivi operativi	1	N. obiettivi operativi tot.	_ _ _ _	22
N_Obiettivi operativi	N_Obiettivi operativi	2	N. obiettivi operativi con indicatori	_ _ _ _	22
N_Obiettivi operativi	N_Obiettivi operativi	3	N indicatori tot	_ _ _ _	50
N_Obiettivi operativi	N_Obiettivi operativi	4	N. indicatori privi di formula di calcolo	_ _ _ _	10
N_Obiettivi operativi	N_Obiettivi operativi	5	N. indicatori privi di target annuale	_ _ _ _	0
N_Obiettivi operativi	N_Obiettivi operativi	6	N. obiettivi operativi con risorse economico-finanziarie assegnate	_ _ _ _	22
N_Obiettivi operativi	N_Obiettivi operativi	7	N. obiettivi operativi con risorse umane assegnate	_ _ _ _	0
N_Obiettivi operativi	N_Obiettivi operativi	8	N. obiettivi operativi assegnati alle sedi territoriali	_ _ _ _	NA